

## CCNL AZIENDE ARTIGIANE

### AREA TESSILE SETTORE ABBIGLIAMENTO 2013 - 2016

Livello	Min. congl. 31 lug 2014	Aumento 01 ago 2014	Min. congl. 01 ago 2014	Aumento 01 apr 2015	Min. congl. 01 apr 2015	Aumento 01 mag 2016	Min. congl. 01 mag 2016	CCIRL Integrativo regionale	TOTALE AL MAG. 2016
6S	1653,88	32,87	1686,75	32,87	1719,62	19,72	1739,34	38,94	1778,28
6	1548,25	30,77	1579,02	30,77	1609,79	18,46	1628,25	38,94	1667,19
5	1418,66	28,19	1446,85	28,19	1475,04	16,92	1491,96	31,92	1523,88
4	1311,75	26,07	1337,82	26,07	1363,89	15,64	1379,53	27,58	1407,11
3	1258,03	25,00	1283,03	25,00	1308,03	15,00	1323,03	24,69	1347,72
2	1203,47	23,92	1227,39	23,92	1251,31	14,35	1265,66	22,72	1288,38
1	1138,32	22,62	1160,94	22,62	1183,56	13,57	1197,13	20,04	1217,17

#### Note:

- Divisore orario = 173
- UNA TANTUM (*Accordo di rinnovo 24/07/2014*): Ad integrale copertura del periodo di carenza contrattuale, ai soli lavoratori in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo verrà corrisposto un importo forfettario "una tantum" pari ad euro 105 lordi, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato. L'importo "una tantum" di cui sopra verrà erogato in 2 soluzioni: la prima pari ad euro 55 con la retribuzione del mese di ottobre 2015, la seconda pari ad euro 50 con la retribuzione del mese di marzo 2015. Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione del presente accordo sarà erogato a titolo di "una tantum" l'importo di cui sopra nella misura del 70% con le medesime decorrenze sopra stabilite. L'importo di "una tantum" sarà inoltre ridotto proporzionalmente per i casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate. L'"una tantum" è esclusa dalla base di calcolo del tfr. Secondo consolidata prassi negoziale tra le parti gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi "una tantum" indicati nel presente accordo. Pertanto, tali importi dovranno essere detratti dalla stessa "una tantum" fino a concorrenza. In considerazione di quanto sopra tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione relativa al mese di agosto 2014 2015. L'importo "una tantum" verrà riconosciuto al lavoratore anche in caso di dimissioni o licenziamento.